

Susanne Beucher

hat im Zeitraum

20.11.23 - 31.05.24

an der

Ausbildung zum wertstiftenden Agile Coach

erfolgreich teilgenommen.

Der Ausbildungsgang gliedert sich in sechs zweitägige Module mit einem Umfang von **96 Zeitstunden**, ergänzt um Transferaufgaben sowie die eigenständige Arbeit in Peer Groups zwischen den Modulen.

Nach dem fünften Modul ...

- ... verstehst du den Sinn und Zweck von systemischer Teamentwicklung
- ... kennst du Modelle und Werkzeuge zum Entwickeln von Teams
- ... kannst du Störungen in Teams erkennen und eine Lösung herbeiführen
- ... kannst du deine Teams situativ, anlassbezogen und kontinuierlich coachen

Nach dem dritten Modul ...

- ... kennst du die Grundlagen des systemischen Coachings und der Systemtheorie
- ... kannst du situationsgerecht entscheiden, ob Beratung oder Coaching hilfreich ist
- ... weißt du, wie du einen Coachingauftrag klärst
- ... wendest du den Coaching-Prozess an, um Menschen in ihrer Entwicklung zu unterstützen
- ... kannst du Führungskräfte darin unterstützen, ihre Rolle neu zu finden
- ... kennst du deine inneren Antreiber

Nach dem ersten Modul ...

- ... weisst du, was einen wertstiftenden Agile Coach ausmacht
- ... kannst du andere davon überzeugen, worauf es bei Agilität wirklich ankommt: Werte, Prinzipien und Mindset
- ... kennst du die Rolle des Agile Coach in der Organisationsentwicklung
- ... kannst du bestimmen, wie agil deine Teams heute schon sind
- ... kennst du deine Peergroup und die anderen Weggefähr:innen für deinen Ausbildungsgang



Nach dem sechsten Modul ...
 ... hast du dein eigenes Haltungsziel entwickelt und deine Ressourcen aktiviert
 ... weißt du, was es für dich bedeutet, ein wertstiftender Agile Coach zu sein
 ... weißt du, wie du diese Rolle authentisch lebst

Nach dem vierten Modul ...
 ... weißt du, dass Konflikte völlig normal sind
 ... kannst du wertschätzend schwierige Themen ansprechen
 ... kannst du erkennen, wie weit ein Konflikt bereits eskaliert ist, und Maßnahmen ableiten
 ... kannst du Systemkonflikte aktiv angehen
 ... kannst du Kritikgespräche führen und Konfliktgespräche moderieren
 ... hast du dein eigenes Konfliktverhalten und deine Grenzen besser verstanden

Nach dem zweiten Modul ...
 ... hast du deine Kommunikation aktiv trainiert und reflektiert
 ... hast du verinnerlicht, dass Gefühle immer ein Teil von Kommunikation sind
 ... hast du gelernt, die Meinungen und Bedürfnisse anderer besser zu verstehen
 ... hast du geübt, Feedback wertschätzend zu geben und anzunehmen
 ... kannst du sicher und flexibel in verschiedenen Kontexten moderieren

Hamburg, 1.6.2024

Michael Hofmann
 Dr. Michael Hofmann

A. Grass
 Andrea Grass

Robert Wiechmann
 Robert Wiechmann

Holger Koschek
 Holger Koschek